

**תוספת להסכם קיבוצי כללי**

**בענף הבניה והתשתיות צמ"ה, עבודות ציבוריות ושיפוצים**

**נספח מנופאים**

[תוספת להסכם הקיבוצי הכללי מיום 29.6.2015]  
שנערך ונחתם ביום 6 לחודש אדר בתל-אביב

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ג - 1957  
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק  
ביום: 15-06-2017  
ומספרו: 7018/2017  
שלמה יצחקי, עו"ד  
הממונה הראשי על יחסי עבודה

בין: **התאחדות בוני הארץ**  
(להלן: "התאחדות")

לבין: **הסתדרות העובדים הכללית החדשה**  
הסתדרות עובדי הבנין והעץ  
(להלן: "ההסתדרות")

הואיל ו:

- א. ההסכם הקיבוצי הכללי בענף הבניה מיום 29.6.2015 (להלן: "ההסכם הקיבוצי הענפי" או "ההסכם הקיבוצי") חל על מפעילי עגורן צריח (להלן: "מנופאים"), כחלק מן העובדים המועסקים באתרי הבנייה;
- ב. הצדדים מכירים בכך כי להעסקתם של מנופאים באתרי הבנייה מאפיינים ייחודיים המצדיקים קביעת תנאי העסקה ושכר נפרדים, במסגרת ההסכם הקיבוצי הענפי;
- ג. הצדדים ניהלו ביניהם משא ומתן להסדרת תנאי העבודה והשכר של המנופאים;
- ד. הצדדים הסכימו כי תנאי ההעסקה של המנופאים יועלו על הכתב בנספח שיצורף להסכם הקיבוצי הענפי ויירשם כהסכם קיבוצי.

**אי לכך, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

א. **מבוא, פרשנות, תחולה והוראות כלליות**

- 1. מטרת נספח זה היא להסדיר תנאי העסקה ייחודיים לעובדים בענף הבניה, בעלי רישיון להפעלת עגורן צריח, המפעילים עגורן צריח באתר הבנייה - מנופאים.
- 2. נספח זה יירשם כהסכם קיבוצי, יתווסף להסכם הקיבוצי הענפי מיום 29.6.2015 אשר פורסם לו צו הרחבה בנובמבר 2015, כפי שיתעדכן מעת לעת, ויהווה חלק בלתי נפרד ממנו. יובהר כי הוראות נספח זה באות בנוסף לאמור בהסכם הקיבוצי הענפי למעט אם הוסדר אחרת בנספח זה.
- 3. נספח זה ייכנס לתוקף ביום ה-1 לחודש הסמוך לאחר פרסום צו הרחבה המרחיב את הוראותיו (להלן: "מועד התחולה"), ויהיה בתוקף כל עוד ההסכם הקיבוצי הענפי יהיה בתוקף. הצדדים יפנו אל שר העבודה על מנת להרחיב את תחולת הוראותיו של נספח זה על כל המנופאים המועסקים בענף הבניה ובאתר הבניה כהגדרתו בהסכם הקיבוצי.

**התאחדות בני הארץ**  
אחד העט 9, מגדל שלום  
תל-אביב 6100000

ל-א

*(Handwritten signatures and notes on the left margin)*

4. כל ההגדרות והמונחים המפורטים בהסכם הקיבוצי הענפי, ישמשו גם לצורך פרשנות נספח זה, אלא אם נאמר במפורש אחרת.

5. בנספח זה - מלים המתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה, ומלים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכן להיפך, אלא אם משתמע אחרת מהוראות הנספח.

6. נספח זה אינו בא למעט או לגרוע מזכויות אחרות של העובדים, ככל שניתנו, עובר לחתימת הנספח וכל זכויותיהם ותנאי העסקתם של העובדים בהתאם להסכמיהם האישיים או להסכמים קיבוציים מיוחדים החלים עליהם ערב חתימת נספח זה ימשיכו לחול, ככל שלא בוטלו או שונו במסגרת נספח זה והכל בכפוף לדין ולהסכם הקיבוצי הענפי המוגדר לעיל.

7. בעניינים שהוסדרו בנספח זה, תגבר כל הוראה שבנספח זה על הוראה קיימת בהסכם אישי או בהסכם קיבוצי מיוחד, ובתנאי שאין בה כדי להפחית מזכויותיו של העובד ערב החתימה על נספח זה.

8. למען הסר ספק יובהר, כי כל הנהלים וההסדרים הקיימים אצל המעסיק ערב חתימתו של נספח זה, ימשיכו לחול, במעמד המשפטי ערב חתימת הנספח, ככל שלא בוטלו או שונו באופן מפורש במסגרת הנספח, וזאת כל עוד אין בהם כדי לגרוע מהוראות כל דין.

9. למען הסר ספק מובהר, כי בעניינים המוסדרים בנספח זה, יגברו ההסכמות לפי הנספח על כל הוראה בנוהל קיים אצל המעסיק.

10. מוסכם בזאת כי שינוי או ביטול נהלים קיימים, או קביעת נהלים חדשים אצל מעסיק, ייעשה מבלי לגרוע מזכויות, מתנאי עבודה ומתנאי שכר של עובדים, ואו מבלי לגרוע מכל זכות המוקנית לעובדים או להסתדרות עובדי הבניין והעץ, לפי כל דין, לרבות זכויות מכוח נספח זה.

### ב. שכר העבודה למנופאים ועדכונו

11. פרק ד' להסכם הקיבוצי הענפי, שעניינו שכר עבודה ועדכונו, חל על המנופאים, למעט טבלאות השכר הקבועות בסעיף 16 להסכם הקיבוצי הענפי, בשינויים המחוייבים בנספח זה. במקום טבלאות השכר שבסעיף 16, ייקבע למנופאים תעריף שעתי, כמפורט להלן:

11.1. במועד התחולה יעמוד שכר המנופאי על 49 ₪ לשעה;

11.2. בתום פרק זמן של 18 חודשים ממועד התחולה, יתעדכן שכר המנופאי ל-52 ₪ לשעה.

12. מתכונת העבודה החודשית למנופאי כמוגדר בהסכם הענפי (במועד חתימת הסכם זה 182 שעות בחודש). אין בדבר כדי לחייב את המעסיק להעסקה במשרה מלאה. היקף ההעסקה ישתנה בהתאם לצרכי המעסיק.

### ג. תנאים נלווים

#### 13. תוספת מאמץ (גובה ובידוד)

13.1. מנופאי יהיה זכאי לתוספת של 3.5 ₪ לכל שעת עבודה בפועל בעגורן, בגין המאמץ הכרוך בעבודתו בגובה ובבידוד.

13.2. תשלום התוספת מותנה בתנאים המצטברים הבאים:

13.2.1. המנופאי מפעיל עגורן שגובהו 23 מטר לפחות;

התאחדות בני הארץ  
אחד העשר מגדל שנים  
תל-אביב 6100000

13.2.2. התוספת תשולם בעד שעות עבודה מרגע הגעת המנופאי המפעיל בפועל את העגורן לאתר הבנייה ובלבד שעבד בפועל על המנוף.

13.3. תוספת המאמץ לא תיחשב כחלק מן השכר הרגיל לכל דבר ועניין, לרבות לצורך קביעת ערך שעה, חישוב התמורה בעד שעות נוספות, ביטוח פנסיוני, פיצויי פיטורים, ערך יום חופשה, ערך יום מחלה, מילואים וערך יום חג. למען הסר ספק, העובד יקבל את התוספת בגין כל שעות עבודה, בהן עסק בפועל בהפעלת עגורן.

#### 14. נסיעות

מנופאי יהיה זכאי להחזר הוצאות נסיעה (כנגד הצגת קבלות, לרבות קבלות עבור דלק), בסכום של ההוצאה בפועל, עד לתקרה השווה לכפל התעריף המפורט בצו ההרחבה בעניין השתתפות המעביד בהוצאות נסיעה לעבודה וממנה (כפי שיעודכנו מעת לעת).

#### 15. עבודת לילה

על המנופאי יחולו הוראות ההסכם הקיבוצי ביחס לעבודה בשעות לילה, כאמור בסעיף 11 להסכם הקיבוצי. לעניין זה יובהר כי עבודת לילה היא עבודה במשמרת אשר לפחות שתיים ממנה הינן בטווח שבין 22:00 ובין 06:00; וכי עבודת לילה היא בת 7 שעות עבודה, בתשלום של 8 שעות עבודה.

#### 16. תוספת סיכון במקרה של מצב מיוחד בעורף

16.1. מנופאי שיועסק באתר בניה הממוקם באזור שהוכרז בו על מצב מיוחד בעורף, בהתאם להוראות סעיף 9 לחוק ההתגוננות האזרחית, התשי"א-1951, יהא זכאי לתוספת שכר בסך 4 ₪ לשעה, בעד כל שעת עבודה בה הוא עובד בפועל על העגורן.

יובהר כי במידה שהעובד יהיה זכאי לתוספת שכר מיוחדת מכוח החלטת ממשלה, צו הרחבה או כל מקור ייעודי אחר, במקרה של מצב חירום, תוספת הסיכון תהווה חלק מתוספת השכר המיוחדת, והעובד לא יהיה זכאי לכפל תשלום.

16.2. תוספת הסיכון לא תיכלל בערך השעה לכל דבר ועניין לרבות לצורך חישוב התמורה בעד עבודה בשעות נוספות, זכויותיו הסוציאליות של העובד, לרבות ביטוח פנסיוני, פיצויי פיטורים, ותשלום בגין ימי היעדרות המזכים בתשלום, כגון: ימי חופשה, מחלה, מילואים וכיו"ב. למען הסר ספק, העובד יקבל את התוספת בגין כל שעות עבודה, בהן עסק בפועל בהפעלת עגורן.

#### 17. קרן השתלמות

17.1. מנופאי יהיה זכאי החל ממועד התחולה של נספח זה או מיומו הראשון בעבודה (לפי המאוחר) לקרן השתלמות.

17.2. שיעורי הפקדות והניכויים לקרן השתלמות מתוך שכר העבודה הנקוב בסעיף 11 לעיל יהיו, החל ממועד התחולה של נספח זה, או מיומו הראשון של העובד בעבודה (לפי המאוחר), כמפורט להלן:

2/11/19

פ"א

9

התאחדות בניי הארץ  
אלוף הנט" 9, מודל שלום  
תל-אביב 6150105

- 5% - ע"ח המעסיק;  
2.5% - ע"ח העובד.

**ד. הוראות מעבר והתאמה**

18. מוסכם בין הצדדים, כי מנופאי אשר שכרו ושאר תשלומים קבועים המשולמים לו בעד עבודתו (לרבות תשלום החזקת רכב, אך למעט תשלומים בעד עבודה בשעות נוספות), ערב תחילתו של נספח זה, עולים על השכר התעריפי והתוספות המפורטות בנספח זה, ניתן יהיה להמיר רכיבי שכר, הטבות ותשלומים נוספים המשולמים לו כיום כנגד העלאות השכר שבנספח זה ותוספת המאמץ. במקרה כאמור, לא יהיה בחתימת נספח זה כדי להעלות או להוריד את משכורתו, ובלבד שמשכורתו הכוללת והשכר הקובע לפיצויי פיטורים לא יפחתו מן השכר והתוספות הקבועים לעיל, ובהתייחס לשיעור משרתו.

להבהרת האמור, מעסיק אשר משלם למנופאי רכיב שכר קבוע שאינו מופיע בהסכם הקיבוצי ובנספח זה (כגון: ימי כלכלה או בונוס או החזקת רכב או עלות העמדת רכב לשימוש העובד (במקרה בו המעסיק מעמיד לשימוש העובד מכונית) או תשלום בעד שימוש ברכב לצורך הגעה לעבודה וכיוצא באלה), רשאי להמיר רכיב שכר כאמור, בשכר ותוספות אחרות לפי נספח זה.

**ה. שיפור בטיחות וגיחות למנופאים**

19. אתתים -

19.1. הצדדים יפעלו במשותף כדי להכשיר עובדים מקומיים למקצועות האיתנות והעניבנות, לרבות באמצעות ארגון הכשרות מקצועיות למקצועות אלו, בשיתוף פעולה עם כלל הגורמים הרלוונטיים. הצדדים יפעלו לקיים קורס להכשרת עניבנים ואתתים במשך השנה הראשונה מחתימת הסכם זה.

19.2. האתת באתר יהיה צמוד למנופאי ויהיה זמין בכל עת שהמנופאי נמצא על המנוף, בכפוף להוראות מנהל העבודה. להבהרת האמור, מנופאי לא יפעיל מנוף בלא אתת שהוסמך כדין. לרשות האתת יעמוד מכשיר קשר ייעודי, אשר ישמש אך ורק לתקשורת עם המנופאי ומנהל העבודה באתר.

20. רישיונות מזויפים -

20.1. במטרה לצמצם את תופעת הזיוף של רישיונות מפעילי עגורני צריח, הצדדים יפנו במשותף לרשם הציוד ההנדסי, ולכל רשות ממשלתית רלוונטית אחרת, בדרישה להבטיח הנפקה של רישיונות קשים לזיוף.

20.2. מנהל עבודה באתר בנייה מחויב לבדוק אם מנופאי שהגיע לעבודה אכן מופיע במאגר בעלי רישיון. הצדדים יפעלו במשותף מול הרשויות הרלוונטיות והכנסת, כדי שחובה זו תחול על כל אתרי הבנייה בארץ. כמו כן, יפעלו הצדדים כך שלמאגר הממוחשב הקיים יתווספו תמונות של בעלי הרישיון, כדי להקל על מנהל העבודה באתר למנוע מקרי התחזות.

20.3. לפי דרישת מנהל העבודה, חובה על המנופאי להציג בפניו רישיון בתוקף.



## 25.1 העלאת ציוד למנוף –

25.1.1 ההתאחדות תפעל מול חברות המנוף לאיתור ואימוץ פתרון טכני לצורך העלאת מטען לתא המנוף (להלן – "פתרון להעלאת ציוד").

25.1.2 הצדדים להסכם יפעלו במטרה להבטיח כי החל מינואר 2018, מעסיק יחויב לוודא כי קיים פתרון להעלאת ציוד בכל עגורן צריח המופעל באתרי הבנייה בהם הוא משמש כמבצע העבודה, כהגדרתו בחוק (להלן – "קבלן מבצע").

## 25.2 עבודה על מנופים בגובה רב –

25.2.1 הצדדים יפעלו במטרה להבטיח כי בעבודה על מנופים בגובה מעל 60 מטר יותקן גשר תקני, באישור גורם מוסמך, למעבר בין גג הבניין למנוף, או מעלית מובנית בתוך המנוף. הצדדים יאספו מידע לגבי דרכים אפשריות להתמודד עם הסוגיה, במטרה לגבש פתרון בטיחותי וישים.

25.3 הצדדים יפעלו לאבזור המנופים בענף במד רוח בהתאם לתקן, במידה שהדבר אפשרי. ידוע כי התקנת מד רוח כאמור הינה אפשרית רק במצב בו המנוף מפורק.

25.4 הצדדים יפעלו להתקנת מצלמה לעבודה על מנופים בהיעדר קו ראייה, וזאת לאחר התייעצות עם מומחה למנופים.

25.5 תכניות העבודה להסדרת הנושאים המפורטים בסעיפים 25.1-25.4 לעיל יגובשו בתוך שלושה חודשים מיום חתימת ההסכם, ומחלוקות, ככל שיהיו, יוכרעו בוועדה הפריטטית, כהגדרתה בהסכם הענפי. בדיונים על תכניות העבודה ישתפו גורמי מקצוע רלוונטיים, ובמידת הצורך, יפרסמו הצדדים "קול קורא" כדי לקבל הצעות לפתרונות טכניים לסוגיות המוזכרות לעיל.

## 26 הכשרות ונהלים –

26.1 הצדדים יגבשו במשותף, תוך התייעצות עם מומחים רלוונטיים, נוהל לחילוץ מנופאי בעת מצוקה והטמעתו תוך תאום עם גורמי חילוץ והצלה.

26.2 הצדדים יגבשו תכנית להשתלמויות רענון שוטפות של מנופאים בנושאי בטיחות במסגרת הקרן לפיתוח ענף הבניין.

26.3 ידוע לצדדים כי בימים אלה מגובש נוהל הסבה ועבודה בעגורנים בחפיפה, הכולל תנאי עבודה ואבזור של מנופים. לכשיסתיים גיבוש התקן האמור, יפעלו הצדדים להפצתו והטמעתו בקרב העובדים והמעסיקים.



-ffc



התאחדות בנייני הארץ  
אזור המגזר 9, מגדל סינר  
תל-אביב 63254

הצדדים יפעלו במשותף, תוך שימוש ביועצים רלוונטיים, לאיתור כיסוי ביטוח אובדן כושר עבודה עיסוקי המתאים למנופאים, ככל שיוסכם כי בהקשר של כיסוי ביטוחי קיימים מאפיינים ייחודיים למנופאים, ביחס לעובדים אחרים בענף. ככל שיהיה צורך בכיסוי אובדן כושר עבודה עיסוקי ייחודי, תוספת העלות בגין כיסוי זה, ככל שתהיה, תחול על המעסיק.

.1. שונות

.28 מוסכם בין הצדדים כי מעסיק יעשה כמיטב יכולתו על מנת לתת למנופאי המועסק על-ידו סידור עבודה שבועי.

.29 מוסכם בין הצדדים כי ככל הניתן, מעסיק יגדיר בתלושי השכר את המנופאים המועסקים על-ידו כ"מפעילי עגורן צריח".

.30 הצדדים יפעלו במשותף לתיקון תקנות עבודת נשים, כך שהמקצוע "מפעיל עגורן צריח" ייכלל ברשימת המקצועות המופיעים בתקנות עבודת נשים (עבודות אסורות, עבודות מוגבלות ועבודות מסוכנות), התשס"א-2001.

.31 הצדדים ימשיכו לנהל מו"מ במטרה לחתום על הסכם שמטרתו להגביר את הבטיחות בענף הבניה.

.2. שקט תעשייתי ומיצוי תביעות (לגבי מנופאים בלבד)

.32 נספח זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל זכויות הצדדים ברמה הענפית בעניינים המוסדרים בנספח זה בגין תקופת הנספח לגבי מנופאים בלבד. עם חתימת נספח זה יבוא על סיומו סכסוך העבודה מיום 8.2.2017 שהכריזה ההסתדרות. הצדדים מתחייבים כי למשך תקופת תוקפו של הסכם זה ישמרו על שקט תעשייתי מלא בעניינים שהוסדרו בנספח זה.

.33 למען הסר ספק מובהר כי ההתחייבות לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרו בהסתדרות ברמה הארצית והמפעלית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

א/א/נכ

הסתדרות הכללית הישראלית  
עובדי הבניין והעץ

הסתדרות העובדים הכללית החדשה -

האגף לאגוד מקצועי

הסתדרות עובדי הבניין והעץ

התאחדות בוני הארץ

אזור העמ"9 מגדל שמוס

תל-אביב 6329

התאחדות בוני הארץ